

Федеральная служба по надзору в сфере защиты  
прав потребителей и благополучия человека

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ»  
(ФБУЗ «ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В РЕСПУБЛИКЕ МОРДОВИЯ»)**

**ПРИКАЗ**

№ 215-а

20.05.2021г.

г. Саранск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр  
гигиены и эпидемиологии в Республике Мордовия» на 2021–2023 годы

Во исполнение письма Федеральной службы по надзору в сфере  
защиты прав потребителей и благополучия человека №02/7700-2021-32 от 16  
апреля 2021г. «О Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на  
2021–2023годы», руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008  
г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Национальной стратегией  
противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской  
Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460, Планом противодействия коррупции в  
Роспотребнадзоре на 2021–2023 годы, утвержденным приказом  
Роспотребнадзора от 26 марта 2021г. №120,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр  
гигиены и эпидемиологии в Республике Мордовия» на 2021–2023 годы  
(далее – План) (Приложение №1).
2. Организационно–методическому отделу разместить настоящий  
приказ на сайте Учреждения.
3. Ответственным исполнителям, указанным в Плана обеспечить  
неукоснительное исполнение мероприятий.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Е.И. Журавлева

**УТВЕРЖДЕН**  
 приказом ФБУЗ «Центр гигиены и  
 эпидемиологии в Республике Мордовия»  
 от « 20 » мая 2021 года № 215-а

**План противодействия коррупции  
 в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Мордовия»  
 на 2021 – 2023 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1.</b>	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения и его филиалов ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение</b>			
1.1.	Обеспечение своевременного представления в Комиссию центрального аппарата информации о несоблюдении требований к служебному поведению работников Учреждения с целью передачи на рассмотрение.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.  Главные врачи филиалов	На систематической основе при наличии оснований	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществлении мер по предупреждению коррупции.
1.2	Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками, по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов	На постоянной основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.  Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 №79–ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273–ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами.  Применение мер юридической ответственности,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.			предусмотренных законодательством Российской Федерации.
1.3.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками Учреждения запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.  Главные врачи филиалов	На систематической основе при наличии оснований	Выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действующих мер по выявленным случаям нарушений.
1.4.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения и его филиалов. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  Главные врачи филиалов	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками Учреждения обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей.
1.5.	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера для размещения на официальном сайте Роспотребнадзора.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, не позднее 30 апреля	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, до 30 мая	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции работниками Учреждения. Своевременное принятие мер по фактам нарушения ограничений, запрета, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.
1.7.	Организация работы по исполнению требований, обязывающих сообщать о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей, а также осуществление разъяснительных и иных мер по сообщению ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  Финансово-экономический отдел  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Недопущение случаев несоблюдения работниками Учреждения и его филиалов установленного порядка сообщения о получении подарка.  Формирование негативного отношения к дарению подарка.
1.8.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе при наличии оснований	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений.  Формирование нетерпимого отношения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.
1.9.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник Учреждения, осуществление мер по предотвращению и	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.			Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008/ «273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами.
1.10.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при трудоустройстве в Учреждение, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел правового и кадрового обеспечения  Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.
1.11.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся анкетных данных работников Учреждения и его филиалов, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел правового и кадрового обеспечения  Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.12.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	Отдел правового и кадрового обеспечения Главные врачи филиалов	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	Правовое просвещение работников Учреждения.  Ознакомление работников Учреждения с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
1.13.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменении антикоррупционного законодательства.	Отдел правового и кадрового обеспечения  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных (служебных) обязанностей.  Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении должностных (служебных) обязанностей.  Ознакомление работников Учреждения с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
1.14.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	4 квартал 2021 года	Повышение эффективности деятельности лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  Организация дополнительного профессионального образования лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
1.15.	Организация ежегодного повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе	Повышение уровня квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	образовательным программам в области противодействия коррупции	Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов		Повышение эффективности деятельности работников, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
1.16.	Организация обучения работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, формирование антикоррупционного поведения работников.
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения и его филиалов, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативно правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе при наличии оснований.	Выявление в нормативно правовых актах и проектах нормативно правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение.
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными	Руководитель Учреждения  Лицо, ответственное за профилактику	На систематической основе при наличии оснований.	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.  Анализ фактов совершения уголовно-наказуемых деяний,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	коррупционных и иных правонарушений Главные врачи филиалов		связанных с профессиональной деятельностью работников Учреждения и его филиалов.
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Организационно-методический отдел Главные врачи филиалов	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций. Реализация Инструкции по работе с обращениями граждан. Актуализация Инструкции по делопроизводству. Мониторинг исполнения контрольных документов.
2.4	Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК»	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений Организационно-методический отдел Руководители структурных подразделений Главные врачи филиалов	На систематической основе	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения.
2.5.	Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок. Мониторинг и выявление	Отдел обеспечения размещения государственных заказов Финансово-экономический отдел	На систематической основе	Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета. Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме. Недопущение проявления коррупционных действий при

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков.			размещении государственных заказов.  Целевое использование и экономия бюджетных средств.
2.6.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Финансово-экономический отдел	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регуливающими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета. Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств.
2.7	Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) Роспотребнадзора, его территориальных органов и подведомственных организаций, и их должностных лиц	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов	Ежеквартально	Выработка и принятие мер по предупреждению установленных причин выявления нарушений.
2.8	Организация и осуществление работы по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок	Руководитель Учреждения  Отдел обеспечения размещения государственных заказов	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при осуществлении закупок.  Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		Финансово-экономический отдел		<p>Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при осуществлении закупок.</p> <p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>
<b>3.</b>	<b>Взаимодействие Учреждения и его филиалов с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения и его филиалов</b>			
3.1.	<p>Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества</p>	<p>Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Организационно-методический отдел</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности.</p> <p>Информация о выполнении антикоррупционных мероприятий.</p>
3.2.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждение, его филиалов или нарушениях требований к профессиональному поведению работников Учреждения и его филиалов посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции;</li> <li>- приема электронных сообщений на едином сайте Управления Роспотребнадзора по Республике Мордовия и Учреждения (на выделенный</li> </ul>	<p>Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Организационно-методический отдел</p> <p>Главные врачи филиалов</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Повышение эффективности информационной открытости Учреждения и его филиалов.</p> <p>Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения и его филиалов.</p> <p>Функционирование работы «горячей линии» в Учреждение.</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками Учреждения запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению.</p> <p>Формирование нетерпимости к коррупционному поведению.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия с заявителем с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»			
3.3.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения и его филиалах.
3.4.	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Отдел правового и кадрового обеспечения  Руководители структурных подразделений  Организационно-методический отдел  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности.
3.5.	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением, и придании гласности фактов	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  Организационно-методический отдел  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Обеспечение гражданам доступа к информации о реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции.  Повышение эффективности информационной открытости деятельности Учреждения и его филиалов.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	коррупции в Учреждении			
3.6.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении и его филиалах, организация проверки таких фактов	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений  Организационно-методический отдел  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения и его филиалов.
<b>4.</b>	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Учреждения и его филиалов</b>			
4.1.	Участие(обеспечение) в проведении контрольно-надзорных мероприятий при применении риск-ориентированного подхода.	Руководитель Учреждения  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении деятельности (государственных функций) Учреждения и его филиалов.  Реализация административных регламентов Роспотребнадзора.  Участие в заседании коллегии Управления Роспотребнадзора по Республике Мордовия.  Проведение совещания о предварительных итогах деятельности Учреждения.
4.2.	Оптимизация предоставления услуг, относящихся к основным видам деятельности Учреждения	Руководитель Учреждения  Руководители структурных подразделений  Главные врачи филиалов	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании услуг, относящихся к основным видам деятельности Учреждения.  Реализация административных регламентов Роспотребнадзора.  Реализация временного регламента взаимодействия Управления Роспотребнадзора по Республике Мордовия и Учреждения при выполнении основных функций по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения и защиты прав потребителей.
4.3.	Внедрение системы оценки результативности и	Лицо, ответственное за профилактику	В установленные сроки	Предложения по внедрению системы оценки эффективности и результативности.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	эффективности контрольно-надзорных органов	коррупционных и иных правонарушений		
4.4.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки.	Руководитель Учреждения  Отдел правового и кадрового обеспечения  Финансово-экономический отдел	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества.  Своевременная государственная регистрация федерального имущества.  Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления, постоянного (бессрочного) пользования.
4.5.	Внесение изменений в план противодействия коррупции, в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Мордовия» в соответствии с Планом Роспотребнадзора.	Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	На систематической основе с учетом изменений Плана противодействия коррупции Роспотребнадзора	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Мордовия» в соответствии с Планом противодействия коррупции Роспотребнадзора, с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами.